









! Führungskompetenzen

Führungskompetenz setzt voraus, dass Sie sich Ihrer Kompetenzen bewusst sind und diese auch reflektieren. Führungskompetenz heißt, dass Sie eine hohe Form der Eigenzielsetzung und Selbstmotivation mitbringen. Dies ist die Grundlage für eine hohe Anpassungsfähigkeit, im Sinne von lernfähig sein im Umgang mit neuen Situationen.

Ebenso sollten Sie die Bereitschaft besitzen für Menschen stabile Erfolgsfaktoren zu schaffen. Als Basis dienen Sie hierbei als Vorbild in Sachen Leistungsfähigkeit und Bereitschaft, in Können und Haltung sowie im sichtbaren Leben von Menschenbild und Werten. Diese sind die prägende Basis für Ihre MitarbeiterInnen, um deren Einstellung und letztendlich ihr Verhalten nachhaltig zu beeinflussen.

Das bedeutet, dass Sie in der Lage sein müssen, situativ und Mitarbeiter bezogen zu führen, anstatt einem Führungsstil anzuhaften.

Folgende Führungskompetenzen helfen Ihnen dieses umzusetzen:

1. Belastbarkeit 
2. Lern- und Kritikfähigkeit 
3. Vertrauens- und Glaubwürdigkeit 
4. Zielorientiertheit 
5. Ergebnisorientierung und Umsetzungskraft 
6. Entscheidungskompetenz 

- | | | |
|--|--|----------|
| 7. Veränderungskompetenz |  | 2 |
| 8. Lösungsorientierung |  | |
| 9. Delegation |  | |
| 10. Kundenorientierung |  | |
| 11. Mitarbeiterorientierung |  | |
| 12. Diskussions und Argumentationsstärke |  | |
| 13. Vorausschauendes Denken und Planen |  | |
| 14. Interkulturelle Kompetenz |  | |

Prüfen Sie auf einer Skala zwischen 0 und 10 wie hoch Sie Ihre Führungskompetenz in den einzelnen Bereichen einschätzen.

In welchen Bereichen besteht Handlungsbedarf und in welchen wollen Sie sich weiterentwickeln?