

Bildungsoffensive SV Österreich

Vorsprung durch Weiterbildung: News



Gruppe aus Care-Führungskräften mit Trainer Martin Carstens und Mag. Johanna Pichler, Human Resources Manager, im Seminarhotel Parkschlössl.



Teilnehmer des Seminars «Essential Leadership» im Seminarhotel Parkschlössl.

Das Thema Aus- und Weiterbildung bildet auch in Zukunft einen Schwerpunkt in der Personalarbeit von SV Österreich. So wurden in den letzten Monaten wieder mehrere maßgeschneiderte Schulungen und Seminare durchgeführt.

Seminare für Führungskräfte

Erstmals veranstaltet SV Österreich eine Seminarreihe mit dem Titel «Learn to Lead», die konzernweit angeboten wird. Im Mai und Juni wurden zwei aufeinander aufbauende Module zum Thema «Essential Leadership» durchgeführt. Teilgenommen haben (Nachwuchs-)Führungskräfte, die sich intensiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandergesetzt haben. Inhalte waren unter anderem Themen wie «Aufgaben einer Führungskraft», «Führungsstruktur und Werte im Führungsalltag», «Zielführendes Delegieren» und «Teamentwicklung».

Peter Ribarich, Küchenchef im Raiffeisenhaus Wien, nahm an den beiden Modulen teil. Als Führungskraft hat er vor allem von den persönlichen Praxisbeispielen sehr profitiert. Mit hoher Motivation setzt er das Erlernete nun mit seinem Team um.

Die Trainingsschwerpunkte der dafür eingesetzten Trainerin Iris Boneberg liegen im Führungskräfte- und Managementbereich, Selbst-, Konflikt- sowie Veränderungsmanagement.

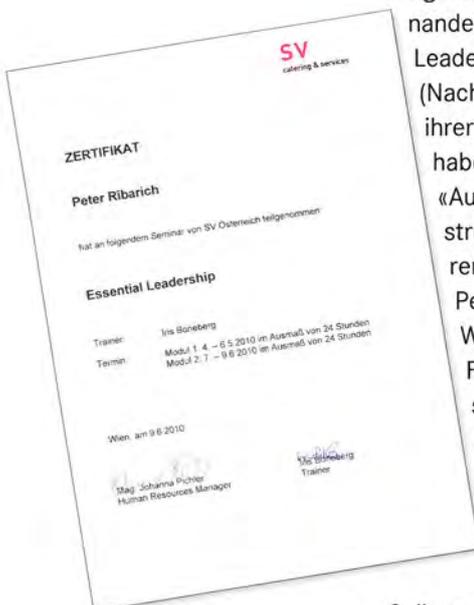
Im Rahmen von «Learn to Lead» sind ab Herbst zu-

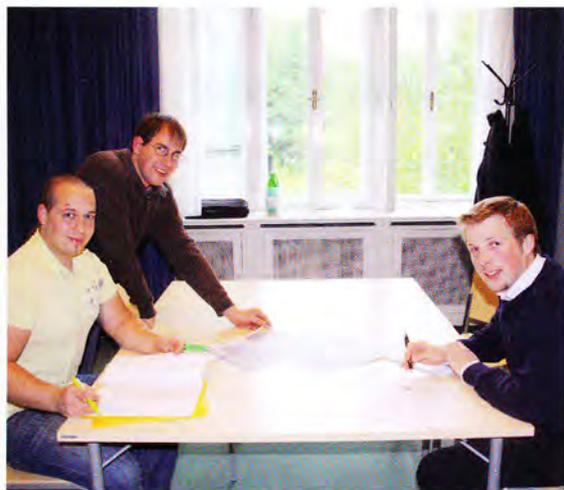
dem Arbeitsrechtsseminare geplant. Hier werden die Führungskräfte unseres Unternehmens zu arbeitsrechtlichen Themen geschult. Informationen von Urlaub, Karenz, Elternteilzeit u.v.m. stehen auf dem Programm.

Zusätzlich zur Seminarreihe «Learn to Lead» wurden auch Trainings mit dem Titel «Konfliktmanagement und schwierige Mitarbeitergespräche» für Arbeitnehmer aus den Betrieben angeboten. Martin Carster hat diese sehr erfolgreich durchgeführt. Dies bestätigen auch die Rückmeldungen der Seminarteilnehmer in den Feedbackbögen.

Nach der Sommerzeit planen wir die Durchführung von Trainings zum Thema «Work-Life-Balance»: Die Teilnehmer setzen sich mit ihrer persönlichen Arbeitssituation auseinander und lernen effektive Maßnahmen zu Zeit- und Stressmanagement kennen.

Neu seit Beginn des Jahres ist, dass jeder Seminarteilnehmer als Nachweis seiner Anwesenheit ein SV Zertifikat erhält. Dieses gibt Auskunft über Titel, Dauer und Datum der besuchten Veranstaltung.





Christian Saida, Küchenchef RCM, Michael Kubjacek, Restaurant Manager SVB und Michael Unterberger, Operations Consultant, bereiteten sich mit Trainer Martin Carstens auf die Abschlusspräsentation zu TAM I vor.

TAM I: Abschlusspräsentation

Im Juni fand in Zürich der Abschlussworkshop zum konzernweit angebotenen Lehrgang «Talent Management System I» (kurz TAM I) statt.

Von SV Österreich nahmen drei Mitarbeiter an der etwa einjährigen Ausbildung teil. Wir sind stolz auf

unsere Absolventen: Michael Kubjacek (Restaurant Manager), Christian Saida (Küchenchef) und Michael Unterberger (Operations Consultant im Bereich Care). Herzlichen Glückwunsch!

Lehrabschluss

SV Österreich führt laufend interne, auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter maßgeschneiderte Seminare durch. Daneben ermöglichen wir unseren Arbeitnehmern, auch Trainings und Ausbildungen zu besuchen, die von externen Bildungsinstituten angeboten werden.

Dazu gehören auch Vorbereitungskurse auf Lehrabschlussprüfungen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SV Österreich, die bereits einige Jahre ohne Lehrabschluss als «Koch/Köchin» in unseren Küchen arbeiten, bekommen die Chance, den Lehrabschluss mit Unterstützung unseres Unternehmens nachzuholen. Eine davon ist Petra Rinner, Assistant Restaurant Manager im Senecura Sozialzentrum Krems. Im Jahr 2006 entschied sie sich, den Lehrabschluss als Köchin nachzuholen. Die langjährige Mitarbeiterin hatte in ihrer Jugend leider nicht die Möglichkeit, ihre Berufsausbildung abzuschließen. Mit Unterstützung von SV Österreich ist ihr dies in kurzer Zeit gelungen. Petra Rinner hat ihre Entscheidung nie bereut und ist froh, sich dieser Herausforderung gestellt zu haben. Mag. Johanna Pichler, Human Resources Manager, möchte all jene Arbeitnehmer ermutigen, die schon öfters an das Nachholen des Berufsabschlusses gedacht haben: «Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten und wenden Sie sich an mich. Denn auch die Qualifikation von angelernten Mitarbeitern ist uns ein großes Anliegen!»

Schulung zur Umweltkontaktperson



Am 20. Mai fand die Schulung zur Umweltkontaktperson mit Alfredo Lehman, Quality Systems Environment Coordinator SV Schweiz, und Tamara Haider, Supply Chain Manager und Quality Systems Coordinator SV Österreich, statt. Ziel war es, den Teilnehmern die Grundlagen der Ökologie, die Aufgaben der Umweltkontaktperson in den Betrieben sowie die Umweltrichtlinie und die Umweltpolitik von SV Österreich näherzubringen. Mag. Tamara Haider, Supply Chain Manager: «SV Österreich engagiert sich aktiv für den Schutz der Umwelt und die Schonung der natürlichen Ressourcen. Wir wollen die Umweltleistung dort verbessern, wo der Effekt am größten ist. Um hierfür das Verständnis zu verstärken, wurden die Umweltkontaktpersonen in der durchgeführten Schulung sensibilisiert und ausgebildet. Die Schulung war ein voller Erfolg und der geplanten Umweltzertifizierung steht nichts mehr im Weg.»

Alfredo Lehmann, Quality Systems Environment Coordinator SV Schweiz, mit den Umweltkontaktpersonen aus den Betrieben von SV Österreich bei der Schulung in Wien.