

! 9 Gesetze der Organisationsstruktur

1. Entweder oszilliert eine Organisation oder sie bewegt sich vorwärts!
2. Oszillierende Organisationen heben den Erfolg auf. Organisationen, die sich vorwärts bewegen, bereiten weiteren Erfolg vor.
3. Wenn sich die Organisationsstruktur nicht verändert (entwickelt), wird die Organisation in frühere Verhaltensmuster zurückfallen.
4. Eine Veränderung der Struktur führt zur Veränderung des Organisationsverhaltens.
5. Strukturelle Spannungen in Organisationen bewirken Fortschritte für die Organisation.
6. Strukturelle Konflikte führen zur Oszillation.
7. Ungeeignete Organisationsstrukturen können nicht repariert werden. Man kann nur zu einer Geeigneten übergehen.
8. Wenn es kein übergeordnetes Ordnungsprinzip gibt, oszilliert die Organisation. Ein übergeordnetes Ordnungsprinzip führt zu Fortschritt.
9. Werte die eine Organisation beherrschen, verdrängen schwächere, konkurrierende Werte.

Nach Robert Fritz