



**3** SICHT

**TIPP**

## ! **Mitarbeiter-Entwicklungsgespräche**

Mitarbeiterentwicklungsgespräch sind ein effektives Führungswerkzeug. Nutzen Sie dies bereits? Und wie nutzen Sie es?

Hier für Sie eine kurze Checkliste für Ihre Entwicklungsgespräche:

### **Ziele – Was soll der Mitarbeiter künftig?**

- ▶ Seine jetzige Arbeit besser und erfolgreicher bewältigen
- ▶ Bestimmte Tätigkeiten weniger oder nicht mehr durchführen
- ▶ Ein anderes Arbeitsgebiet übernehmen
- ▶ Sich für nächsthöhere Führungsqualitäten qualifizieren
- ▶ In seiner persönlichen Entwicklung vorankommen

### **Inhalte – Was soll gefördert werden?**

- ▶ Arbeitsstil – Entscheidungsverhalten – Kontaktverhalten
- ▶ Konzeptionelles Denken – Teamfähigkeit – Führungsverhalten
- ▶ Fähigkeiten zur Konfliktbewältigung – Loyalität zum Unternehmen

### **Maßnahmen – Wodurch kann das erreicht werden?**

- ▶ Selbststudium
- ▶ Mitarbeit in einem Projekt
- ▶ Job Enlargement (Vergrößerung)
- ▶ Job Enrichment (Bereicherung)
- ▶ Job Rotation
- ▶ Urlaubsvertretung
- ▶ Planspiele
- ▶ Teilnahme an internen/externen Seminaren
- ▶ Persönliche Beratung/Pate

BERATUNG COACHING TRAINING